

ABAP 개발 담당 육아휴직 대체인력 모집 공고

1. 채용 분야 및 인원

가. 채용 직무 : ABAP 개발

나. 인원 : 1명

2. 세부모집요강

| 신분 | ■ 한시계약직 ※ 육아휴직 대체인력 |
|------|--|
| 계약기간 | ■ 2022. 08. 17. ~ 2023. 04. 30. ※ 신원조회 일정에 따라 계약 시작일 변동가능 ※ 수습기간 1개월 적용 ※ 출산휴가 및 육아휴직자에 대한 대체근무이므로 계약기간 내 당해 휴직자가 조기 복귀하거나 휴직을 연장하는 경우 계약기간 변경 가능 |
| 근로조건 | ■ 연봉액 : 공사 내규에 따름 ■ 근무시간 : 통상근무(9시 ~ 18시, 월~금) |
| 해당직무 | ■ ABAP 개발 (SAP ERP 시스템 개발) - ECC6.0 ABAP 프로그램 개발 |
| 지원자격 | ■ 연령, 성별, 학력 : 제한 없음 ■ 국적 : 제한 없음 (단, 외국인의 경우 체류·취업에 제한이 없는 비자 취득자에 한함) ■ 병역 : 남자의 경우 병역필 또는 면제자 (단, 임용예정일 전 전역 예정자 응시 가능) ■ 2022년 8월 17일 이후 근무 가능한 자 ■ ABAP 개발 가능자 (신입 가능) ■ SAP 모듈 구축 및 운영 프로젝트 경험자 우대 (모듈 무관) ■ SAP 관련 자격증 소지자 우대 |
| 기타 | ■ KBS 본사 경영정보부, 서울 영등포구 여의공원로 13 소재 |

3. 전형절차

○ (1차 전형) 서류심사 → (2차 전형) 종합면접 → (3차 전형) 신체검사 및 신원조사

4. 원서접수 및 구비서류 제출

가. 접수기간 : 2022. 07. 01.(금) ~ 2022. 07. 10.(일) 24:00 까지

나. 접수방법 : 이메일 접수 (제목 - “성명 : ABAP 개발 채용 지원” 형식으로 기재)

다. 접수처 : ymishappy@kbs.co.kr

라. 제출서류

- 필수 제출서류 (미제출시 서류전형에서 제외, PDF파일로 제출)
입사지원서, 자기소개서 1부 (첨부 양식으로 제출)
- 선택 제출서류 (해당자에 한하여 PDF파일로 제출)
 - ① 교육이수내역, 경력기술서(첨부 양식의 '교육이수내역', '경력기술서'란에 작성)
 - ② 경력증명서(재직증명서) 각 1부
 - 증명서상 용도는 무관하며 담당업무 관련 분야 근무경력을 증빙할 경력증명서(또는 재직증명서)로서 근무기간과 담당업무가 구체적으로 명시되어야 합니다(건강보험자격 득실확인서는 증명서로 인정하지 않습니다).
 - ③ 자격증, 수상 등 (해당자에 한하여 스캔본 제출)

5. 전형 단계별 일정

| | |
|----------------|---------------------------------------|
| 가. 채용공고 및 원서접수 | : 2022. 07. 01. ~ 2022. 07. 10. 24:00 |
| 나. 서류전형 합격자 발표 | : 2022. 07. 12. (합격자에 한해 통보예정) |
| 다. 면접전형 | : 2022. 07. 15. |
| 라. 면접전형 합격자 발표 | : 2022. 07. 18. (합격자에 한해 통보예정) |
| 마. 신체검사 및 신원조회 | : 2022. 07. 20. ~ 2022. 08. 10. (예정) |
| 바. 채용 예정일 | : 2022. 08. 17. |

6. 기타 사항

가. 채용 결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 징계에 의하여 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자나, 해임처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
- 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 병역법에 의한 병역을 기피한 자
- 보안관찰법에 의한 보안관찰처분 중에 있는 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 성폭력범죄를 범한 사람으로서 벌금 100만원 이상의 형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

○ 미성년자에 대한 다음의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되었거나, 형 또는 치료감호를 선고 받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 성폭력범죄
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

나. 최종면접 합격자라도 신체검사에서 불합격하거나 신원조사 결과 임용이 부적합하다고 판단되는 경우 불합격 처리 또는 임용을 취소합니다. 또한 응시원서에 허위사실을 기재하거나 허위 증빙서류를 제출한 경우 합격·임용을 취소하며, 향후 5년간 공사 입사시험 응시자격을 제한합니다.

다. 전형결과 일정수준에 미달하는 경우 채용 예정인원을 축소할 수 있습니다.

라. 방송법 제5조(방송의 공적 책임)에 비추어 공영방송인으로서의 책무를 수행하기에 그 자질이 부적합하다고 인정되는 입사 이전 행위가 있었던 경우 최종합격 또는 입사 후에라도 임용을 취소할 수 있습니다.

마. 채용 일정 등은 회사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

7. 문의처

○ E-mail : ymishappy@kbs.co.kr

첨부 : 입사지원서 양식(개인정보제공동의서 포함) 1부 . 끝.